

Los profesionales más cualificados serán los que mayor aumento disfruten

## Las subidas salariales se ralentizarán en 2017: un 1,97% de incremento frente al 2,47% de 2016

- Principales conclusiones del “*Estudio de incrementos salariales 2016-2017*”, de la consultora PeopleMatters:

### Evolución en 2016:

- El 79,76% % de las empresas españolas realizaron incrementos salariales en 2016. El porcentaje medio entre las empresas que subieron salarios fue del 2,47%, por encima del 2,06% de 2015.
- Como en los años recientes, los principales beneficiados han sido los directivos y los profesionales cualificados: el 78,6% de las empresas incrementaron la retribución fija a la dirección superior (un 2,80% en promedio); el 79,5% a los mandos intermedios (2,77% en promedio); el 82,5% a los técnicos cualificados (2,60% en promedio); el 82,0% al personal administrativo (2,20% en promedio); y el 76,2% a los operarios (un 1,71%).
- El 88,2% de las compañías españolas no realizó despidos en 2016, frente a un 85% en 2015.

### Perspectivas 2017:

- La subida de salarios se ralentiza: la perspectiva de incremento medio para 2017 en las empresas que ya han decidido la subida es del 1,97%.
  - El porcentaje de compañías que realizará incrementos es del 63,8% y el 5,5% ya tiene claro que no los aplicará.
  - Los profesionales cualificados recibirán las mayores subidas: el incremento previsto es del 2,04% para la dirección superior; del 1,93% para los mandos intermedios; el 2,41% para los técnicos cualificados; el 1,75% para el personal administrativo y el 1,51% para los operarios.
- El “*Estudio de incrementos salariales 2016-2017*”, de la consultora PeopleMatters, recoge datos de la política retributiva de empresas españolas de diversos sectores de actividad y tamaño, que operan en el mercado español y en otros países.

Madrid, enero de 2016.- El 79,76% de las empresas españolas ha realizado subidas de salario durante el año 2016, según el “*Estudio de incrementos salariales 2016-2017*”, elaborado por PeopleMatters, consultora especializada en Gestión de Personas. Este análisis recoge los datos

sobre incrementos y prácticas retributivas de las empresas españolas de diversos sectores de actividad y tamaño, que operan en el mercado español y en el mercado internacional.

#### **Subidas salariales realizadas en 2016**

El 78,6% de las empresas incrementaron la retribución fija a la dirección superior; el 79,5% a los mandos intermedios; el 82,5% a los técnicos cualificados; el 82,0% al personal administrativo y el 76,2% a los operarios.

La proporción de empresas que ha subido salarios fue mayor que en 2015 en todas las categorías laborales; la más baja, la de los operarios, es proporcionalmente en la que más ha crecido el número de compañías que ha revisado retribuciones.

El porcentaje medio de aquellas empresas que dieron incremento en 2016 ha sido del 2,47% frente a un 2,06% de 2015.

Como viene ocurriendo en los últimos años, los profesionales que desempeñan puestos en los primeros niveles organizativos han sido los más beneficiados por las revisiones salariales en 2016; los incrementos por categorías laborales fueron: 2,80% para la dirección superior; 2,77% en mandos intermedios; el 2,60% para los técnicos cualificados; el 2,20% para el personal administrativo; y el 1,71%. En cuanto al momento del año, la mayoría de las revisiones salariales, el 65,8% se produjeron hasta el mes de abril, un 31,7% en enero.

*“Vivimos una situación de cierta continuidad en cuanto al número de empresas que van a aplicar una revisión salarial y al valor de las mismas. Si obviamos los extremos de las compañías que han decidido no tocar su masa salarial y las que van a aplicar una subida excepcionalmente elevada, nos situamos en un escenario que no supone cambios significativos en cuanto a recuperación de poder adquisitivo ni tampoco un mayor equilibrio entre las distintas categorías profesionales”, explica Victoria Gismera, directora de PeopleMatters.*

#### **Previsiones para 2017**

En cuanto a las perspectivas para el presente año, el porcentaje de empresas que incrementarán salarios en 2017 sube de forma notable en todos los tramos según el “Estudio” de **PeopleMatters**. El 63,8% ya han decidido que aplicarán subidas salariales (frente a un 68,35% que lo había previsto a inicios de 2016). Un 5,5% tiene ya claro que no lo hará y un 30,7% está pendiente de decidirlo.

Desglosada por categorías, la previsión de subida salarial para 2017 es:

<b>Categoría profesional</b>	<b>Incrementarán salarios en 2016</b>	<b>No incrementarán salarios en 2016</b>	<b>Pendiente decidir para 2016</b>
Dirección superior	65,85%	6,50%	27,64%
Mandos intermedios	66,14%	4,72%	29,13%
Técnicos cualificados	66,14%	3,93%	29,92%
Personal administrativo	63,11%	4,91%	31,96%

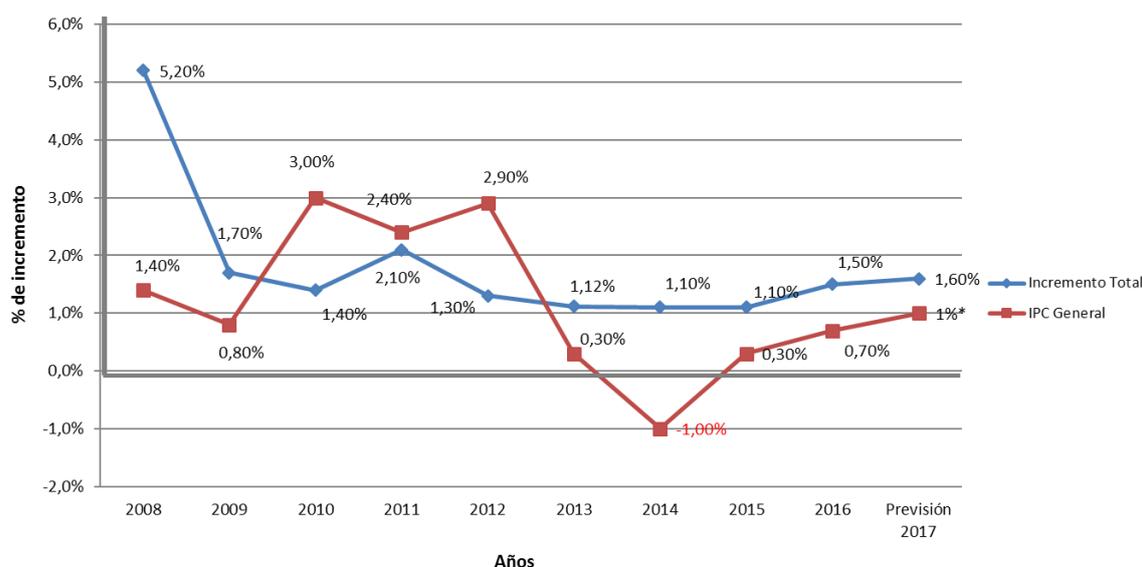
Operarios	57,83%	7,22%	34,93%
-----------	--------	-------	--------

Respecto a las previsiones para 2017, el porcentaje medio de incremento de aquellas empresas que lo darán será menor que en 2016: un 1,97%, frente al 2,47 de este año.

Por niveles, el incremento previsto es del 2,04% para la dirección superior; del 1,93% para los mandos intermedios; el 2,41% para los técnicos cualificados; el 1,75% para el personal administrativo y el 1,51% para los operarios.

### **Poder adquisitivo y empleo**

Los datos recogidos por **PeopleMatters** reflejan una paulatina pérdida de poder adquisitivo en los últimos años:



\* Estimación a cierre de año (FUNCAS)

También se aprecia de forma mayoritaria que las empresas españolas han realizado un esfuerzo para mantener sus plantillas. De media, el 88,2% de las empresas no ha realizado despidos a lo largo de 2016 en alguno de sus colectivos (frente a un 85% en 2015). Desglosando por niveles salariales, la situación ha sido:

Categoría profesional	Empresas que han reducido plantilla	Empresas que no han reducido plantilla
Dirección superior	9%	91%
Mandos intermedios	11%	89%
Técnicos cualificados	14%	86%

Personal administrativo	14%	86%
Operarios	11%	89%

**Sobre PeopleMatters**

**PeopleMatters** es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)

**Información de prensa de PeopleMatters**

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

[soledad.gamerman@peplematters.com](mailto:soledad.gamerman@peplematters.com)